








Projektübersicht

ViSiLead

-Virtuelle Simulation für digitale Leadership Kompetenzen-

<p>Worum geht's?</p>	<p>Digitale Führungskompetenz gehört fraglos zu den komplexesten beruflichen Herausforderungen an Mitarbeitende in modernen Organisationen.</p>	
	<p>Nicht nur angehende Führungskräfte sind dabei oft überfordert. Wie kann man digitale Führung praxisorientiert evaluieren und produktives Führungsverhalten vermitteln? In vielen Bereichen unseres beruflichen Lebens trainieren wir komplexe Job-Skills mittels Simulationen. Piloten lernen den Umgang mit kritischen Situationen in Flugsimulatoren. Ärzte erlernen das Stellen komplexer Diagnosen im Umgang mit Simulationspatienten. Grundgedanke dabei ist, dass beruflichen Handlungskompetenz und Theorie-Praxis-Transfer am besten durch praktische Umsetzung erlernt werden kann. ViSiLead überträgt diesen Gedanken auf digitale Führungskompetenz um unabhängige Feedbackmöglichkeiten für Führungskräfte und angehende Führungskräfte zu schaffen.</p>	
<p>Konzept & Umsetzung</p>	<p>ViSiLead entwickelt ein interaktives, multimediales und adaptives Evaluationstools für Führungskräfte. Hierzu wird ein Set von Applikationen entwickelt, dass führungsrelevantes Verhalten aufzeichnet und auswertet. Mit Hilfe dieser Interaktionsdaten kann digitales Führungsverhalten nachvollzogen und verbessert werden. Führung wird dabei multiperspektivisch betrachtet. Das Projekt fungiert in diesem Kontext als Kompetenzzentrum und Entwicklungsraum für eine interdisziplinäre Bearbeitung von anwendungsorientieren Führungsfragen.</p>	
<p><i>Simulationsphase</i></p>	<p>Was?</p>	<p>Wie?</p>
<p>Simulieren</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Realitätsnahe Szenarien (z.T. basierend auf Fallstudien) • Authentisches (Führungs-) Verhalten der Teilnehmenden in künstlich geschaffenen Kontext 	<ul style="list-style-type: none"> • Interaktive AR- / VR-Umgebung • Individuell anpassbar
<p>Aufzeichnen</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Aufzeichnung des individuellen Führungsverhaltens • Wissens- und Kompetenzerwerb zur weiteren (forschungsorientierten) Verwendung 	<ul style="list-style-type: none"> • Teilnehmende können mittels Video-, Sprach- und Texteingabe mit der Simulationsumgebung kommunizieren • Alle Interaktionsdetails werden gespeichert (Führungsverhaltensdatenbank)
<p>Bewerten</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Typisierung der Führungspersönlichkeit auf Basis des realen Führungsverhaltens • Evaluation von Stärken und Schwächen des beobachteten Verhaltens 	<ul style="list-style-type: none"> • Teilautomatisierte Analyse der Führungsverhaltensmustern • Weiterentwicklung und Adaption der Simulation auf Basis der gesammelten Daten
<p>Feedback</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Fachliche Beratung / Wissens- und Kompetenzvermittlung • Reflexion des eigenen Führungsverhaltens • Verbesserung der Einschätzung (problematischer) Verhaltensmuster • Stärkung des Vertrauens in die eigenen Führungsfähigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Teilautomatisierte Erstellung des Feedbacks (Textbausteine) • Möglichkeit für Führungskräfte alternative Handlungsoptionen praxisnah zu testen
<p>Benefits</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Führungsverhaltensmuster können realitätsnahen analysiert werden • Führungskräfte können bekommen individuelles und objektives Feedback • Evaluation der organisationsspezifischen Führungskultur • Verschiedene Settings (z.B. dynamisches Settings mit hohem Entscheidungsrisiko, team-orientiertes Setting, etc.) • Kostengünstige Methode zur Verbesserung der Führungskultur und zum Assessment zukünftiger Führungskräfte 	